

「令和4年度 国際園芸博覧会会場における発注者支援業務委託」
のプロポーザルに係る提案書評価基準

表1の評価項目及び配点ウエイトのもと、評価を行います。
各評価項目の評価の着目点は表2のとおりとします。

表1 基本的事項

評価項目 (配点)	評価の着目点	配点	評価	評価 点
業務実施体制 (30点)	業務遂行に必要な資格（認定コンストラクション・マネジャー）を有する予定技術者が適正数配置されているか	10		
	管理技術者 同種又は類似の業務の実績の内容	10		
	担当技術者 同種又は類似の業務の実績の内容	10		
提案内容 (100点)	先行する土地区画整理事業や会場施設の一部をレガシーとして継承する公園整備事業等の関連事業の進捗を踏まえ、会場整備にかかる工事工程調整の実施方針や進め方、体制について、適切で具体的な提案がされているか。	40		
	設計及び工事を具体化させていくにあたって、予算編成上の留意点や突発的な増額要因への変更対応など会場建設費執行管理の実施方針や進め方について、適切で具体的な提案がされているか。	30		
	会場施設の整備与件は設計段階で確定させる必要がある一方で、展示・行催事の企画内容、サービスレベルは開催直前で確定していくことから、その間生じるギャップの解消や関係者間の合意形成に対し、プロジェクトマネージャーが担う役割や進め方について、適切で具体的な提案がされているか。	30		
ヒアリング (40点)	理解力や専門技術力があるか	20		
	取り組み意欲が感じられるか	20		
ワーク・ライフ・バランスに関する取組等 (6点)	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算）	1		
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員301人未満の場合のみ加算）	1		
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク）の取得、又は女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼしマーク）の取得	1		
	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得	1		
	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している（従業員43.5人以上）、又は障害者を1人以上雇用している（従業員43.5人未満）	1		
	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得	1		
評価点の合計（176点）				

評価方法

- (1) 業務実績は、A、C、Eの3段階評価を行う。
- (2) 提案内容及びヒアリングは、A、B、C、D、Eの5段階評価を行う。
- (3) 評価点については、次のように配点を行う。
配点にA=5/5、B=4/5、C=3/5、D=2/5、E=1/5を乗じて算出する。

ア 業務実績の各項目

配点 10点 A=10点、C=6点、E=2点

イ 提案内容及びヒアリング

配点 40点 A=40点、B=32点、C=24点、D=16点、E=8点

配点 30点 A=30点、B=24点、C=18点、D=12点、E=6点

配点 20点 A=20点、B=16点、C=12点、D=8点、E=4点

- (4) ワーク・ライフ・バランスに関する取組等は、各項目を1つ満たすごとに1点を加算する。
- (5) 提案内容及びヒアリングの評価項目において、D、E評価のあるものは原則として選定しない。
- (6) 評価点について最上位の者が2者以上同点となった場合には、評価委員会にて採択を行い、最上位を決定する。
- (7) 業務実績及びワーク・ライフ・バランスに関する取組等は、1者ごとに事務局が評価を行い、評価委員会で承認を行う。
- (8) 提案内容及びヒアリングは、1者ごとに各評価委員が評価を行う。
- (9) 業務実績、提案内容、ヒアリング及びワーク・ライフ・バランスに関する取組等の評価点の合計を評価委員全員分集計し、その合計点を当該提案者の評価結果とする。
- (10) 評価点は、評価委員1名につき満点で176点とし、評価委員全員の合計で176点×5名=880点で満点とする。
- (11) 共同企業体を組成する場合、業務実績は、1者以上の構成員が条件に当てはまることで、該当していることとする。
- (12) 共同企業体を組成する場合、ワーク・ライフ・バランスに関する取組等は、代表者たる構成員が条件に当てはまることで、該当していることとする。
- (13) 評価委員が欠席した際には、その委員の評価点は無効とし、委員会に出席した委員のみで評価を行う。
- (14) ヒアリングを実施しなかった場合には、ヒアリングに関する評価はC（40点×3/5=24点）とする。

表2 評価の視点

評価項目	評価の着目点		A	B	C	D	E
業務実施体制	業務遂行に必要な資格（認定コンストラクション・マネジャー、CCMJ）を有する予定技術者が適正数配置されているか		CCMJが5名以上配置されている	-	CCMJが3名配置されている	-	CCMJが1名配置されている
	管理技術者	同種又は類似の業務の実績は十分か	国際的大規模イベント又は国内テーマパークの発注者支援（PM、CM）の業務実績を2件以上有する	-	国際的大規模イベント又は国内テーマパークの発注者支援（PM、CM）の業務実績を1件以上有する	-	国際的大規模イベント又は国内テーマパークの発注者支援（PM、CM）の業務実績を有していない
	担当技術者	同種又は類似の業務の実績は十分か	担当技術者のうち、2名以上が国際的大規模イベント又は国内テーマパークの発注者支援（PM、CM）の業務実績を有する	-	担当技術者のうち、1名以上が国際的大規模イベント又は国内テーマパークの発注者支援（PM、CM）の業務実績を有する	-	担当技術者は、国際的大規模イベント又は国内テーマパークの発注者支援（PM、CM）の業務実績を有していない
提案内容	先行する土地区画整理事業や会場施設の一部をレガシーとして継承する公園整備事業等の関連事業の進捗を踏まえ、会場整備にかかる工事工程調整の実施方針や進め方、体制について、適切で具体的な提案がされているか		十分に理解した具体的で実現性が高く、かつ創意工夫された提案である	一定程度理解した具体的で実現性が高い提案である	どちらともいえない	提案の一部が具体性や実現性に欠ける	提案にまったく具体性や実現性に欠ける
	設計及び工事を具体化させていくにあたって、予算編成上の留意点や突発的な増額要因への変更対応など会場建設費執行管理の実施方針や進め方について、適切で具体的な提案がされているか		十分に理解した具体的で実現性が高く、かつ創意工夫された提案である	一定程度理解した具体的で実現性が高い提案である	どちらともいえない	提案の一部が具体性や実現性に欠ける	提案にまったく具体性や実現性に欠ける
	会場施設の整備与件は設計段階で確定させる必要がある一方で、展示・行催事の企画内容、サービスレベルは開催直前で確定していくことから、その間生じるギャップの解消や関係者間の合意形成に対し、プロジェクトマネージャーが担う役割や進め方について、適切で具体的な提案がされているか		十分に理解した具体的で実現性が高く、かつ創意工夫された提案である	一定程度理解した具体的で実現性が高い提案である	どちらともいえない	提案の一部が具体性や実現性に欠ける	提案にまったく具体性や実現性に欠ける
ヒアリング	理解度・専門技術力があるか		十分な理解に基づいた的確な提案である	-	どちらともいえない	-	理解が乏しい提案である
	取り組み意欲が感じられるか		強い意欲が認められる	-	どちらともいえない	-	意欲が認められない